



جمهوری اسلامی ایران

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

بسمه تعالی

شماره: ۱۴۴۵۳۵

تاریخ: ۱۳۹۳/۰۷/۳۰

پیوست:

توافقنامه همکاری در واگذاری بخشی از امور تعیین صلاحیت و رتبه بندی به کانون  
انجمن های صنفی کارفرمایان شرکت های خدماتی، پشتیبانی و فنی مهندسی سراسر کشور

این توافقنامه، فی مابین آقای محمداصابتی از طرف اداره کل بازرسی کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و آقای اصغر حسنعلی پورفرد از طرف کانون انجمن های صنفی کارفرمایان شرکت های خدماتی، پشتیبانی و فنی مهندسی سراسر کشور منعقد می گردد.

**موضوع توافقنامه**

ارائه خدمات به شرکت های خدماتی، پشتیبانی و فنی مهندسی سراسر کشور در مورد تشکیل پرونده برابر دستورالعمل های ابلاغی و بررسی مدارک و مستندات تحویلی شرکت های متقاضی تعیین صلاحیت و رتبه بندی در انجمن های صنفی که عضو کانون سراسری می باشند و ارجاع پرونده های تکمیلی به ادارات تعاون، کار و رفاه اجتماعی محل جهت طرح در کمیته استانی برای اظهار نظر و همچنین سایر امور مرتبط و یا اموری که از طریق اداره کل بازرسی کار ابلاغ خواهد شد.

**تعاریف**

الف- اداره کل: منظور از اداره کل، اداره کل بازرسی کار است.

ب- کانون: منظور از کانون، کانون انجمن های صنفی کارفرمایان شرکت های خدماتی، پشتیبانی و فنی مهندسی سراسر کشور است.

ج- انجمن: منظور از انجمن، انجمن صنفی کارفرمایان شرکت های خدماتی پشتیبانی و فنی مهندسی است که عضو کانون سراسری می باشند.

د- کارگروه انجمن: منظور کارگروه ای است که زیر نظر هیئت مدیره انجمن وظیفه نظارت و بازرسی در چهارچوب دستورالعمل و توافقنامه و اظهار نظر اولیه درخواست های واصله از شرکت های متقاضی مرتبط با موضوع این توافقنامه را به عهده دارد.



جمهوری اسلامی ایران

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

بسمه تعالی

شماره: ۱۴۴۵۳۵

تاریخ: ۱۳۹۳/۰۷/۳۰

پیوست:

**۵ - دوره همکاری:** منظور از دوره همکاری، مدت زمانی است که با توافق اداره کل جهت همکاری کلیه مراحل و فرایند تشکیل پرونده تعیین صلاحیت و رتبه بندی شرکت های خدماتی تعیین می گردد.

**و- گواهینامه صلاحیت:** مدرکی است مدت دار که براساس مقررات مربوط به دستورالعمل تعیین صلاحیت و رتبه بندی شرکت های خدماتی در صورت احراز شرایط لازم از سوی ادارات کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی، جهت متقاضیان صادر و طی ترتیبات مقرر در دستورالعمل مذکور تمدید می گردد. این مدرک به صورت متحدالشکل در سراسر کشور با مهر و امضاء مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان صادر و به مدت ۳ سال دارای اعتبار می باشد که هر ساله بایستی با مراجعه به انجمن صنفی تمدید گردد.

#### نحوه اجرای توافقنامه

۱- پرونده در انجمن برای شرکت متقاضی تعیین صلاحیت و رتبه بندی برابر دستورالعمل ابلاغی تشکیل می گردد.

۲- انجام بازرسی از دفتر شرکت توسط بازرس انجمن و ارائه گزارش به کارگروه انجمن صورت می گیرد.

۳- بررسی مدارک و مستندات، توسط انجمن صورت می گیرد.

۴- در صورت تکمیل مدارک، پرونده در کارگروه انجمن مورد بررسی قرار گرفته و کارگروه مربوطه نظر اولیه و مشورتی خود را در خصوص تعیین صلاحیت و رتبه بندی حداکثر ظرف مدت ۱۰ روز کاری طی فرم و نامه رسمی به ادارات تعاون، کار و رفاه اجتماعی محل ارسال و تأیید صلاحیت نهایی توسط کمیته استانی در ادارات کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان صورت می گیرد.

۴-۱: ترکیب اعضای کارگروه انجمن با معرفی هیئت مدیره انجمن و تأیید اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی محل تعیین می گردد.

۴-۲: تعداد اعضای کارگروه انجمن ۳ نفر از مدیران شرکت های عضو انجمن و یا اعضای هیئت مدیره که دارای تجربه و تخصص لازم و معتمد هستند می باشد.



جمهوری اسلامی ایران

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

بسمه تعالی

شماره: ۱۴۴۵۳۵

تاریخ: ۱۳۹۳/۰۷/۳۰

پیوست:

۵- پرونده های دارای نواقص که منجر به تائید کمیته استانی نگردد مراتب بلافاصله به انجمن های مربوطه اعلام تا پس از رفع نواقص در اولین جلسه کمیته استانی مطرح و اتخاذ تصمیم گردد.

۶- در صورت اعتراض شرکت متقاضی به نظر کارگروه انجمن، شرکت می تواند درخواست خود را جهت بررسی و اعلام نظر به کمیته استانی ارایه نماید.

۷- لیست شرکت های تایید صلاحیت شده توسط کمیته استانی، از طریق سامانه و یا طی نامه ای به انجمن صنفی مربوطه اعلام می گردد.

۸- کانون ضمن پذیرش مسئولیت پی گیری انجام تعهدات کانون های استانی و انجمن ها، تقسیم وظایف را عهده دارمی باشد.

۸-۱: در استان هایی که دارای کانون استانی هستند و یا استان هایی که در آن ها بیش از یک انجمن تشکیل شده، وظایف اجرایی عیناً به عهده انجمن های صنفی برای شرکت های واقع در حوزه جغرافیایی انجمن می باشد و کانون های استانی وظایف اجرایی نخواهند داشت

۸-۲: شیوه نامه اجرایی نحوه نظارت کانون های استانی در روند این توافقنامه ظرف مدت سه ماه توسط کانون سراسری کشور پیشنهاد و پس از موافقت اداره کل ابلاغ خواهد شد.

۹- کانون سراسری موظف است نسبت به ایجاد و راه اندازی تارنما در تمام انجمن ها ظرف مدت سه ماه از تاریخ انعقاد توافقنامه با مشخصات ذیل اقدام نماید:

۹-۱: قابلیت ثبت نام شرکت ها جهت تعیین صلاحیت و رتبه بندی

۹-۲: درج مشخصات شرکت های تایید صلاحیت شده و گزارش گیری به تفکیک استان ها

۹-۳: درج مشخصات شرکت های متخلف سلب صلاحیت شده و گزارش گیری به تفکیک استان ها

۹-۴: به روز بودن تارنما از نظر آمار، اخبار، قوانین و بخش نامه های مرتبط

۹-۵: قابلیت گزارش گیری در ابعاد مختلف از جمله آموزش، اطلاعات کامل شرکت ها،

اطلاعات قرارداد شرکت ها، لیست شرکت های تایید صلاحیت شده لیست شرکت های سلب صلاحیت شده.



جمهوری اسلامی ایران

## وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

بسمه تعالی

شماره: ۱۴۴۵۳۵

تاریخ: ۱۳۹۳/۰۷/۳۰

پیوست: .....

۹-۶: امکان دسترسی اداره کل بازرسی کار و ادارات کل استان ها و تابعه به تارنمای کانون و گزارش گیری به تفکیک اطلاعات درج شده .

۱۰- شرکت های خدماتی، پشتیبانی و فنی مهندسی تعیین صلاحیت و رتبه بندی شده موظفند اطلاعات لازم را در شروع و خاتمه هر قرارداد با فرم های تدوین شده که در اختیار آن ها قرار خواهد گرفت به انجمن مربوط گزارش دهند، در غیر این صورت مواردی که گزارش نشده است در ارتقاء، ارزشیابی و تمدید صلاحیت آنان منظور نخواهد شد .

۱۱- شرکت های خدماتی تعیین صلاحیت شده با حداقل ۲۵ نفر نیروی کار براساس ماده ۹۳ قانون کارموظف به تشکیل کمیته حفاظت فنی و بهداشت کار بوده و می بایست گزارش اقدامات کمیته را همه ماهه به ادارات تعاون، کار و رفاه اجتماعی محل ارسال نمایند .

۱۲- انجمن ها مطابق دستورالعمل های اداره کل بازرسی کار نسبت به بکارگیری یک نفر مسئول ایمنی به منظور نظارت وارایه راهنمایی های لازم در زمینه اجرای مقررات و آیین نامه های ایمنی مصوب شورای عالی حفاظت فنی و بهداشت کار در شرکت های خدماتی تحت پوشش اقدام نمایند .

۱۳- شرکت های خدماتی، پشتیبانی و فنی مهندسی با همکاری انجمن مکلف به ارایه آموزش ایمنی مرتبط برابرمقررات می باشند.

### ارزشیابی و نظارت

۱۴- کانون سراسری موظف است با هماهنگی اداره کل به منظور بازرسی از عملکرد انجمن های صنفی در زمینه انجام امور تعیین صلاحیت و رتبه بندی اقدام نماید .

۱۵- بازرسان کاروزارت تعاون کار و رفاه اجتماعی برای نظارت و بررسی چگونگی روند انجام کار در انجمن های صنفی از انجمن ها بازرسی به عمل می آورند .

۱۶- به منظور نظارت و کنترل انجمن ها بر عملکرد شرکت های دارای تعیین صلاحیت ورتبه بندی، کارگروه انجمن ها موظفند در بازرسی های موردی با هماهنگی بازرسان کار محل ، نتیجه عملکرد شرکت هایی که دارای تعیین صلاحیت و رتبه بندی می باشند را ارزیابی و گزارش بازرسی ها را به ادارات تعاون، کار و رفاه اجتماعی و کانون سراسری کشور منعکس نمایند.



۱-۱۶: در صورت تخلف شرکت ها، مراتب از طریق انجمن جهت برخورد قانونی اعم از تذکر و اخطار کتبی و یا سلب صلاحیت به کمیته استانی منعکس می گردد. این گزارش ها در کمیته استانی رسیدگی و نتیجه به انجمن و اداره محل اعلام خواهد شد.

۲-۱۶: شیوه نامه اجرایی تشکیل واحدهای بازرسی و نظارت در هر انجمن و کانون سراسری حداکثر ظرف مدت سه ماه از ابلاغ توافقنامه با همکاری اداره کل و کانون تدوین توسط اداره کل ابلاغ خواهد شد.

۱۷- نظارت و ارزیابی بر عملکرد کانون و انجمن، توسط بازرسان کار از طرق زیر صورت می پذیرد:

- ۱-۱۷: بازدید برنامه ریزی شده و مستمر از عملکرد کانون و انجمن های صنفی.
- ۲-۱۷: گزارش های اخذ شده از متقاضیان و مراجعان به انجمن های صنفی (باتوجه به مستندات قابل قبول در گزارش)
- ۳-۱۷: نظرسنجی از مراجعان انجمن های صنفی.
- ۴-۱۷: ارزیابی کیفیت عملکرد آنها از طریق بررسی میزان صحت محتوای پرونده های تکمیل شده تعیین صلاحیت و رتبه بندی شده.
- ۵-۱۷: بازدید موردی و اعلام نشده از محل کانون و انجمن های صنفی و شرکت های تعیین صلاحیت و رتبه بندی شده.

#### آموزش و اطلاع رسانی

- ۱۸- برگزاری دوره های آموزشی مدیران شرکت های خدماتی پشتیبانی و فنی مهندسی سراسر کشور به کانون سراسری و انجمن های مربوطه برابر مقررات قابل واگذاری می باشد.
- ۱-۱۸: دستورالعمل نحوه برگزاری دوره های آموزشی مدیران و همچنین سرفصل های بازنگری شده دروس مورد تدریس توسط اداره کل و سایر مراجع ذیصلاح تهیه و ابلاغ خواهد شد.
- ۱۹- کانون ملزم به برگزاری دوره های آموزشی منظم و ادواری به مجریان امور این توافقنامه در سراسر کشور یا به صورت متمرکز در تهران با هماهنگی اداره کل می باشد.

#### تعلیق و فسخ تفاهم نامه



۲۰- در صورت ضعف عملکرد انجمن صنفی، کانون سراسری موظف است حداکثر ظرف مدت ۱۵ روز نسبت به رفع مشکلات اقدام و در صورت عدم رفع، مراتب را جهت اتخاذ تصمیم به اداره کل استان اعلام نماید.

۲۱- در صورت اعلام تعلیق و یا فسخ توافقتنامه، کانون موظف است در فرصتی که اداره کل با کانون توافق می کند کلیه اوراق، مدارک و سوابق پرونده های مربوط به تعیین صلاحیت و رتبه بندی متقاضیان موجود در انجمن های صنفی را به مرجعی که اداره کل اعلام می کند برای رسیدگی ارسال نماید.

۲۲- در صورت فسخ توافقتنامه از سوی کانون، کانون باید انجمن ها را مکلف نماید تا نسبت به بررسی پرونده های در دست اقدام رسیدگی نماید.

#### سایر مقررات

۲۳- برای انجام مراحل تعیین صلاحیت و رتبه بندی (تشکیل پرونده و کنترل مدارک و...) نیازی به عضویت در انجمن نمی باشد و انجمن ها حق الزامی نمودن عضویت را ندارند.

۲۳-۱: هزینه برگزاری دوره های آموزشی با پیشنهاد کانون و ابلاغ اداره کل برابر مقررات قابل اجرا می باشد.

۲۳-۲: انجمن های صنفی جهت تامین هزینه های خدمات ارائه شده مندرج در این دستورالعمل، می توانند به منظور تشکیل پرونده بازرسی و نظارت در چهارچوب دستورالعمل و توافقتنامه از متقاضیان عضو و یا غیر عضو مبلغی دریافت نمایند که این مبلغ حداکثر معادل ۲۰٪ (بیست درصد) حداقل دستمزد ماهیانه کارگر می باشد و چگونگی دریافت هزینه ها براساس پیشنهاد کانون با هماهنگی اداره کل خواهد بود.

۲۴- برای تشکیل و پی گیری پرونده تنها مدیرعامل یا یکی از اعضای هیات مدیره شرکت با ارائه نمایندگی از سوی مقامات صاحب امضاء مجاز براساس آخرین روزنامه رسمی شرکت یا وکیل قانونی شرکت می توانند به انجمن صنفی مربوطه مراجعه نمایند و استفاده از اشخاص حقیقی و حقوقی واسط ممنوع می باشد.

۲۵- در دوره همکاری، مرجع تفسیر توافقتنامه، دستورالعمل و ضوابط مربوطه، اداره کل می باشد.



جمهوری اسلامی ایران

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

بسمه تعالی

شماره: ۱۴۴۵۳۵

تاریخ: ۱۳۹۳/۰۷/۳۰

پیوست:

۲۶- به منظور ایجاد وحدت رویه، کارگروه تخصصی با حضور نمایندگان کانون و اداره کل در طول دوره توافقنامه تشکیل و وظیفه رسیدگی به پیشنهادات و نظرات مرتبط با دستورالعمل های تعیین صلاحیت و رتبه بندی و ارائه راهکارهای اجرایی و رفع موانع را عهده دار خواهد بود.

۲۷- به جهت جلوگیری از اعمال سلیقه در اجرای مفاد توافقنامه، هرگونه برداشت دیگری از شرایط فسخ و تعلیق توافقنامه مجاز نمی باشد و صرفاً کانون سراسری و انجمن های عضو کانون، مجاز به انجام اختیارات تفویضی مطابق این توافقنامه می باشند و در طی دوره این توافقنامه ادارات کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان موظف به اجرایی نمودن آن می باشند.

#### مدت توافقنامه

۲۸- مدت توافقنامه ۳ سال شمسی از تاریخ امضا است که با توافق طرفین قابل تمدیدی باشد.

#### نظارت بر اجرای توافقنامه

۲۹- نظارت بر حسن اجرای این توافقنامه با اداره کل بازرسی کار می باشد.

این توافقنامه مشتمل بر ۲۹ بند در دو نسخه تهیه و تنظیم شده و در تاریخ ۱۳۹۳/۷/۳۰ به امضای طرفین رسیده است.