

شماره: ۱۴۹۷۱

تاریخ: ۱۳۸۸/۲۱/۱۹

پیوست:

## دستورالعمل تعیین صلاحیت و رتبه بندی شرکتهای خدماتی ارائه دهنده خدمات به

### دستگاههای اجرایی و شرکتهای دولتی

#### • فصل اول: تعیین صلاحیت

##### (۱) کلیات و تعاریف

در اجرای تبصره ماده ۴ و ماده ۶ تصویبنامه شماره ۳۸۳۲۶/ت/۲۷۵۰۶ مورخ ۸۱/۹/۵ و بارعایت ماده ۳ مصوبه شماره ۸۴۵۱۵/ت/۳۴۶۱۳ مورخ ۸۴/۱۲/۱۵ هیات محترم وزیران و تبصره آن ضوابط مربوط به تعیین صلاحیت شرکتهای خدماتی ارائه دهنده خدمات به دستگاههای اجرایی و شرکتهای دولتی مطابق این دستورالعمل به اجرا گذاشته می شود.

**ماده ۱:** واحدهای مشمول این دستورالعمل که صلاحیت آنها مورد بررسی و تائید قرار میگیرد شرکت ها و تعاونی هایی هستند که در مراجع ذیصلاح (اداره کل ثبت شرکتهای و یا ادارات کل تعاون، حسب مورد) به ثبت رسیده و برای اموری از قبیل حمل و نقل، تعمیر و نگهداری ساختمان و ماشین آلات، امور آشپزخانه و رستوران، خدمات عمومی (نظیر نامه رسانی، تلفنچی، تنظیفات، امور آبدارخانه، پیشخدمتی)، نگهداری و خدمات فضای سبز، چاپ و تکثیر، امور بهره برداری از تأسیسات و نظایر آنها به موجب اساسنامه ثبت شده از مراجع مزبور مجوز فعالیت اخذ نموده اند این واحدها اختصاراً در این دستورالعمل شرکت نامیده می شوند.

**ماده ۲:** شرکت های مشمول این دستورالعمل باید دارای دفاتر قانونی مورد تأیید وزارت امور اقتصادی و دارایی بوده و ارائه مفصلا حساب مالیاتی و مفصلا حساب بیمه از سازمان تأمین اجتماعی برای تأیید صلاحیت شرکتهای فعال الزامی می باشد.

شماره : .....  
تاریخ : .....  
پیوست : .....

**ماده ۳:** شرکت های مشمول این دستورالعمل علاوه بر اساسنامه معتبر موظف به ارائه جواز کسب به انجمن صنفی استان می باشند. انجمنهای صنفی میبایست در این خصوص هماهنگیهای لازم را با سازمانهای کار و امور اجتماعی و اداره کل نظارت بر نظامهای جبران خدمت و سازمانهای ذی ربط بعمل آورند.

**ماده ۴:** شرکت باید دارای محل مناسب اداری یا زیر بنای حداقل ۲۰ متر و قابل دسترسی با حداقل یک خط شماره تلفن ثابت و دورنگار و یک کارمند بوده و به هنگام اخذ صلاحیت از سازمان کار و امور اجتماعی استان مشخصات مزبور در فرم تقاضانامه درج نماید و هرگونه تغییرات بعدی را اطلاع دهد.

**ماده ۵:** مدیران و مسئولان اداره شرکت که می بایستی حداقل مدرک تحصیلی دیپلم را دارا باشند، ملزم هستند در دوره های توجیهی مدیریت قانون کار و طبقه بندی مشاغل که با نظارت و هماهنگی وزارت کار توسط مراجع ذیصلاح تعیین شده از سوی این معاونت برگزار می شود شرکت نموده و گواهی معتبر دریافت نمایند.

**ماده ۶:** در اجرای دستورالعمل ماده ۴۹ قانون کار و ضوابط اجرایی آن و نیز در اجرای ماده ۳ تصویبنامه شماره ۸۴۵۱۵ / ت ۳۴۶۱۳ مورخ ۸۴/۱۲/۱۵ و تبصره آن ، شرکتهای کلفند هر یک از کارکنان خود را که برای انجام موضوع پیمان به دستگاههای اجرایی طرف قرارداد معرفی می نمایند، بر اساس شغل و وظایف آنان مطابق با طرح هماهنگ طبقه بندی مشاغل شرکتهای خدماتی بایکی از شغل های مندرج در فهرست پیوست دستورالعمل شماره ۷۵۰۴۲ مورخ ۸۵/۶/۲۱ وزارت کار و فهرستهای تکمیلی پیرو آن (در صورت صدور) تطبیق داده و ضمن صدور قرارداد کار منطبق با طرح طبقه بندی مشاغل ، حقوق و مزایای قانونی آنان را با رعایت جدول مزد طرح هماهنگ و سایر ضوابط مقرر پرداخت نمایند.

**ماده ۷:** شرکت ها ملزم اند صرفاً از فرم قرارداد کار منطبق با طرح طبقه بندی مشاغل (فرم شماره ۳۳۲۵ اداره کل نظارت بر نظامهای جبران خدمت) درباره کارگران خود استفاده کنند و حسب تبصره ماده ۱۰

شماره :

تاریخ :

پیوست :

قانون کار حداکثر ظرف مدت یکماه از تاریخ انعقاد قرارداد پیمانکاری یک نسخه از قرارداد کار با

کارگران را پس از صدور و امضاء طرفین به سازمان کار و امور اجتماعی محل ارسال دارند .

تبصره ۱: ملاک تعیین عنوان شغل و گروه در قرارداد کار، وظایف عملی مورد تصدی کارگران زیربط خواهد

بود .

تبصره ۲: سازمانهای کار و امور اجتماعی استانها بایستی کنترل های لازم را جهت کامل بودن مندرجات

قرارداد کار به استناد موارد مذکور در ماده ۱۰ قانون کار به عمل آورند و در موارد نقص مراتب را جهت اصلاح

به شرکت اعلام دارند .

ماده ۸: شرکت ها موظفند پس از انعقاد قرارداد پیمانکاری با دستگاههای اجرایی، شهرداریها و موسسات

و نهادهای غیر دولتی یک نسخه از قرارداد یا رونوشت مصدق آن را به سازمان کار و امور اجتماعی محل

ارسال دارند .

ماده ۹: شرکت ها موظفند حقوق و مزایای قانونی کارگران خود را منحصرأً به حساب بانکی که برای آنان،

نزد یکی از بانکهای معتبر افتتاح نموده اندواریز نمایند .

تبصره: علاوه بر حقوق مبنای شرکتها بایستی سایر مزایای قانونی را که در مقررات قانون کار، تأمین

اجتماعی و سایر ضوابط مربوط مقرر شده به کارگران پرداخت کنند.

## ۲) تأیید، تمدید و یا لغو صلاحیت

ماده ۱۰: برای تأیید، تمدید و یا لغو صلاحیت شرکت های موضوع این دستورالعمل کمیته ای تحت عنوان

کمیته استانی با ترکیب زیر در هر استان زیر نظر رئیس سازمان کار و امور اجتماعی استان تشکیل

می شود .

الف : رئیس سازمان کار و امور اجتماعی استان به عنوان رئیس کمیته

ب : رئیس بازرسی کار سازمان کار و امور اجتماعی استان

شماره : .....

تاریخ : .....

پیوست : .....

ج : رئیس حراست سازمان کار و امور اجتماعی استان

د : رئیس اداره کار و امور اجتماعی شهرستان محل استقرار شرکت یا رئیس روابط کار ( در صورتیکه محل استقرار شرکت مرکز استان باشد).

هـ : یک نفر نماینده انجمن صنفی کارفرمایان شرکت های خدماتی نیروی انسانی با معرفی انجمن صنفی و در صورت عدم تشکیل انجمن یک نفر از مدیران واجد شرایط شرکت های مزبور که دارای حسن شهرت بوده یا تشخیص رئیس سازمان کار و امور اجتماعی استان ذیربط.

سازمانهای کار و امور اجتماعی موظفند صلاحیت شرکت ها را بر اساس اسناد و مدارک ارائه شده توسط آنان و با رعایت مفاد این دستورالعمل در کمیته استانی بررسی و در صورت تأیید مراتب را جهت نگهداری آمار و اطلاعات و تهیه فهرست عمومی و ابلاغ به دستگاههای اجرایی کشور تا تاریخ بیست و پنجم هر ماه به اداره کل نظارت بر نظامهای جبران خدمت ارسال دارند.

تصمیمات و مکاتبات با امضای رئیس سازمان کار و امور اجتماعی و در غیاب رئیس سازمان یکی از معاونین یا مسئول روابط کار، حسب تفویض اختیار انجام شده، صورت میگیرد.

تبصره: صورت جلسات و تصمیمات کمیته استانی در مورد تأیید و تمدید یا لغو صلاحیت شرکتها با امضای حداقل ۳ نفر که یکی از آنها رئیس سازمان کار و امور اجتماعی استان می باشد معتبر است.

ماده ۱۱: صلاحیت شرکتها در موارد زیر با تأیید کمیته استانی و در صورت اعتراض به رأی کمیته استانی با تصویب کمیته مرکزی (ماده ۱۲ همین دستورالعمل) از یک تا ۳ سال لغوی شود.

الف: اعلام نارضایتی دستگاه اجرایی یا شرکت دولتی طرف قرارداد از عملکرد شرکت.

تبصره: اداره کار محل یا سازمان کار ملزم به اخذ نظرات و مستندات دستگاههای اجرایی، شهرداریها و مؤسسات و نهادهای غیردولتی طرف قراردادی باشد.

شماره :

تاریخ :

پیوست :

ب: عدم اجرای ضوابط این دستور العمل، قوانین کار و مقررات تأمین اجتماعی حسب نظر اداره کار محل یا سازمان کار و امور اجتماعی استان.

ج: عدم شرکت مدیر و مسئولان شرکت در دوره های آموزشی توجیهی اعلام شده توسط وزارت کار و امور اجتماعی.

د: عدم اجرای مواد ۷ این دستور العمل.

ه: اخذ هرگونه چک سفیدامضا، سفته، تسویه حساب در خصوص حقوق و مزایای کارگر که هنوز به وی پرداخت نگردیده است یا استعفاء نامه بدون تاریخ از کارگر به هنگام انعقاد قرارداد کار یا هرگونه تضمین دیگری که بنا به تشخیص کمیته استانی و کمیته مرکزی اخذ آن به هنگام انعقاد قرارداد از کارگر ناظر اوضاع صورت گرفته باشد.

ز: جعل اسناد مربوط به تایید صلاحیت

تبصره ۱: سازمانهای کار و امور اجتماعی می بایست در صورت مشاهده تخلفات، با اعزام بازرس و ارائه ۲ بار اخطار کتبی و استناد به گزارش بازرسی، پرونده شرکت را در کمیته استانی مورد بررسی قرار دهند.

تبصره ۲: سازمانهای کار و امور اجتماعی می بایست برای لغو صلاحیت از نماینده شرکت در کمیته استانی جهت ارائه دفاعیات دعوت بعمل آورند، ولی عدم حضور غیرموجه نماینده شرکت در جلسه مانع تصمیم گیری نخواهد شد.

تبصره ۳: در صورتیکه صلاحیت شرکتی برای ۲ دوره از سوی کمیته استانی لغو گردد، صلاحیت آن پس از بررسی از سوی کمیته مرکزی برای همیشه لغو خواهد گردید.

تبصره ۴: سازمان کار و امور اجتماعی استانها موظف می باشند، اسامی شرکتهای لغو صلاحیت شده را تا بیست و پنجم هرماه به اداره کل نظارت بر نظامهای جبران خدمت اعلام نمایند.

شماره:

تاریخ:

پیوست:

**ماده ۱۲:** به منظور بررسی نهایی برای لغو صلاحیت شرکت های معترض به رأی کمیته استانی در وزارت کار و امور اجتماعی کمیته ای با ریاست معاونت روابط کار و عضویت افراد زیر تحت عنوان کمیته مرکزی تشکیل می شود:

الف- مدیر کل تنظیم و نظارت بر روابط کار

ب: مدیر کل نظارت بر نظامهای جبران خدمت

ج: مدیر کل بازرسی کار

د: مدیر کل دفتر مرکزی حراست

ز: یک نفر نماینده به عنوان دبیر کمیته (بدون حق رأی)

تصمیمات کمیته مرکزی با حداقل سه رأی که یکی از آنها رأی معاونت روابط کار است رسمیت می یابد. دبیرخانه کمیته در اداره کل نظارت بر نظامهای جبران خدمت مستقر و مکاتبات با امضای مدیر کل واحد مذکور صورت می گیرد.

**ماده ۱۳:** شرکتهای غیر فعال متقاضی تایید صلاحیت موظفند جهت اخذ تایید صلاحیت به سازمان کار و امور اجتماعی استان محل ثبت شرکت مراجعه نمایند.

**ماده ۱۴:** شرکتهای دارای تائید صلاحیت چنانچه بخواهند در استانهای دیگری نسبت به عقد قرارداد اقدام نمایند موظفند تایید صلاحیت صادر شده از سوی سازمان کار و امور اجتماعی استان محل ثبت خود را به سازمان کار و امور اجتماعی استان محل فعالیت ارائه داده و معرفی نامه ای مبنی بر امکان انجام فعالیت در استان مربوطه دریافت نمایند.

**تبصره ۱:** سازمانهای کار و امور اجتماعی استانها موظفند ضمن استعلام تایید صلاحیت و ارائه معرفی نامه، بر فعالیت شرکت نظارت نموده و در صورت تخلف شرکت، مراتب را به سازمان کار و امور اجتماعی استان

شماره : .....

تاریخ : .....

پیوست : .....

محل ثبت شرکت جهت اخذ تصمیمات لازم در کمیته استانی، کتباً اعلام نماید. ضمناً ارسال رونوشت مکاتبات به اداره کل نظارت بر نظامهای جبران خدمت الزامی میباشد.

تبصره ۲: در صورت اختلاف نظر مابین سازمانهای کار و امور اجتماعی در خصوص صلاحیت یا عدم صلاحیت شرکتهای پیمانکاری مراتب به اداره کل نظارت بر نظامهای جبران خدمت اعلام و حسب نظر اعلام شده اقدام خواهد گردید.

تبصره ۳: کلیه دستگاههای اجرایی، شهرداریها و موسسات و نهادهای غیر دولتی موظفند (موضوع تصویبنامه شماره ۳۸۳۲۶/ت/۳۷۵۰۶ مورخ ۸۱/۹/۵ و صوبه شماره ۸۴۵۱۵/ت/۳۴۶۱۳ مورخ ۸۴/۱۲/۱۵ هیات محترم وزیران) صرفاً با شرکت هایی که دارای تایید صلاحیت بوده و از سازمان کار و امور اجتماعی استان محل فعالیت شرکت معرفی نامه اخذ نموده اند، قرارداد منعقد نمایند.

ماده ۱۵: حوزه معاونت روابط کار و وزارت کار و امور اجتماعی، فهرست عمومی شرکت های تأیید صلاحیت شده و لغو صلاحیت شده را به طریق مقتضی به دستگاههای اجرایی، شهرداریها و موسسات و نهادهای غیر دولتی اعلام خواهد نمود.

ماده ۱۶: شرکت ها برای تمدید صلاحیت خود می بایست حداکثر تا ۳ ماه قبل از انقضای صلاحیت خود به سازمان کار و امور اجتماعی استان محل ثبت شرکت مراجعه و با تکمیل فرم و تسلیم مدارک مربوط، در این خصوص اقدام نمایند.

ماده ۱۷: صلاحیت صادر شده از سوی سازمانهای کار و امور اجتماعی استانها برای شرکت های موضوع این دستورالعمل به مدت ۳ سال از تاریخ صدور تایید صلاحیت (در صورت عدم تخلف طبق این دستورالعمل) دارای اعتبار بوده و تمدید آن با رعایت مفاد این دستورالعمل بلامانع است.

شماره : .....  
تاریخ : .....  
پوست : .....

**ماده ۱۸:** رؤسای سازمانهای کار و امور اجتماعی استان ها و رؤسای ادارات کار و امور اجتماعی شهرستانها مسئول نظارت بر حسن اجرای مفاد این دستورالعمل می باشند.

**فصل دوم: رتبه بندی**

**(۱) کلیات و تعاریف**

**ماده ۱:** شرکت های مشمول این دستورالعمل اشخاص حقوقی می باشند که انجام یک یا چند فعالیت از فعالیت های موضوع ماده ۲ این دستورالعمل در اساسنامه آنان پیش بینی و در مراجع ذیصلاح به ثبت رسیده باشند.

**ماده ۲:** منظور از رتبه عددی است که توان اجرایی و مدیریتی شرکت را نشان می دهد. کمترین عدد رتبه ۷ و بالاترین آن ۱ است که بر اساس عوامل مقرر به شرح این دستورالعمل تعیین می شود.

**تبصره:** در خصوص شرکتهای لغو صلاحیت شده (موضوع ماده ۱۱ فصل اول) رتبه شرکت در صورت تأیید مجدد صلاحیت با نظر کمیته استانی مجدداً بررسی می شود.

**ماده ۳:** منظور از کد، نوع فعالیتی می باشد که در اساسنامه شرکت یک یا چند مورد از آن به صراحت پیش بینی شده باشد.

**ماده ۴:** فعالیت های خدماتی و پشتیبانی مقرر در بند ۳ تصویب نامه شماره ۸۴۵۱۵/ت/۳۴۶۱۳ مورخ ۸۴/۱۲/۱۵ هیأت محترم وزیران به شرح کدهای زیر تقسیم بندی می شوند.

**کد ۱:** امور حمل و نقل: شامل رانندگی، و اداره امور نقلیه و موارد مشابه.

**کد ۲:** تعمیر و نگهداری: شامل تعمیر و نگهداری تجهیزات و وسایل اداری (به غیر از امور رایانه)، خدمات فنی خودرو و موارد مشابه.

**کد ۳:** امور آشپزخانه و رستوران: شامل طبخ و توزیع غذا، اداره رستوران و بوفه و موارد مشابه.

شماره : .....  
تاریخ : .....  
پیوست : .....

کد ۴: خدمات عمومی: شامل تظلیفات، نامه‌رسانی، پیشخدمتی، امور آبدارخانه، خدمات پاسخگویی تلفنی و موارد مشابه.

کد ۵: نگهداری و خدمات فضای سبز: شامل خدمات باغبانی و نگهداری فضای سبز و موارد مشابه.

کد ۶: امور چاپ و تکثیر: شامل صحافی، حروفچینی، غلط‌گیری، خطاطی، چاپ و تکثیر و سایر امور فنی و هنری چاپ و موارد مشابه.

کد ۷: امور تاسیساتی: شامل تعمیر و نگهداری و بهره‌برداری از تاسیسات برودتی و حرارتی و موارد مشابه.

تبصره: در اساسنامه شرکت بایستی یک یا چند مورد از فعالیت‌های موضوع این ماده به صراحت پیش‌بینی شده باشد، باین حال چنانچه فعالیت‌ها به تفکیک مشخص نشده و به طور کلی عباراتی از جمله انجام امور خدماتی، انجام امور پشتیبانی، نظایر آن‌ها درج شده باشد و همچنین در خصوص موارد مشابه، تشخیص دلالت این عبارات به یک یا چند مورد از فعالیت‌های مندرج در ماده ۴ با توجه به سوابق کاری شرکت بایست نهاد کمیته استانی (موضوع ماده ۱۰ فصل اول) است.

ماده ۵: بررسی مدارک و امتیازات مربوط به تعیین رتبه، مادام که ترتیب دیگری مقرر نشده است توسط کمیته‌های استانی (موضوع ماده ۱۰ فصل اول) انجام و تعیین رتبه صورت خواهد گرفت.

ماده ۶: تعیین رتبه صرفاً در موضوعات پیش‌بینی شده در اساسنامه شرکت که مطابق با یک یا چند مورد از موارد مندرج در ماده ۴ این دستورالعمل باشد صورت می‌گیرد.

تبصره: پس از تعیین رتبه شرکت بر اساس فعالیت اصلی، شرکت نمی‌تواند تا یک سال از تاریخ صدور رتبه تقاضای تجدید نظر در فعالیت اصلی خود و تعیین رتبه از این بابت نماید.

ماده ۷: رتبه شرکت برای مدت ۳ سال از تاریخ تعیین آن دارای اعتبار است مگر آنکه به دلیل تغییر عوامل بنا به درخواست شرکت و یا ارزشیابی سالانه عملکرد شرکت و سایر موارد پیش‌بینی شده در این دستورالعمل مورد تجدید نظر قرار گیرد.

شماره: .....

تاریخ: .....

پوست: .....

**ماده ۸:** صلاحیت شرکت هایی که تعیین رتبه می شوند با توجه به عملکرد آنان هر ۳ سال یکبار (ماده ۱۶ فصل اول) توسط کمیته استانی تعیین صلاحیت، مجددمورد بررسی قرار گرفته و در خصوص تمدید یا لغو رتبه آنان طبق ضوابط اتخاذتصمیم می شود.

### ۲) عوامل امتیازی تعیین رتبه

**ماده ۹:** رتبه شرکت ها بر اساس عوامل زیر و امتیازات مکتسبه تعیین می شود.

- ۱- تحصیلات در شرکت (مدیر و اعضای هیأت مدیره): حداکثر ۲۰۰ امتیاز
- ۲- سوابق تجربی مدیر و اعضای هیأت مدیره شرکت: حداکثر ۱۰۰ امتیاز
- ۳- تعداد نیروی انسانی: حداکثر ۳۰۰ امتیاز
- ۴- سابقه فعالیت مالی: حداکثر ۲۵۰ امتیاز
- ۵- کارکنان دفتر مرکزی شرکت: حداکثر ۱۰۰ امتیاز
- ۶- سابقه تأسیس شرکت: حداکثر ۱۰۰ امتیاز
- ۷- موقعیت اداری دفتر شرکت: حداکثر ۲۵۰ امتیاز
- ۸- جذب خانواده شهدا و ایثارگر و معلولین غیر جنگی: حداکثر ۲۰۰ امتیاز
- ۹- تجهیزات و امکانات کار: حداکثر ۱۰۰ امتیاز (امتیاز مکمل)

جمع کل حداکثر امتیازات ۱۶۰۰ می باشد.

**تبصره:** معدل ارزشیابی عملکرد سالانه شرکت که توسط سازمان کار و امور اجتماعی محل فعالیت شرکت محاسبه می شود به عنوان ضریب عملکرد در جمع امتیازات ۱ تا ۸ مؤثر واقع می شود.

شماره :

تاریخ :

پوست :

**ماده ۱۰: توزیع امتیازات**

**۱-۱: امتیازات تحصیلات مدیر و اعضای هیأت مدیره (حداکثر امتیاز قابل محاسبه ۲۰۰ امتیاز)**

الف - دکتری ۷۰ امتیاز

ب - فوق لیسانس ۵۵ امتیاز

ج - لیسانس ۴۵ امتیاز

د - فوق دیپلم ۳۵ امتیاز

ه - دیپلم ۲۵ امتیاز

**ضریب ارزش تحصیلی**

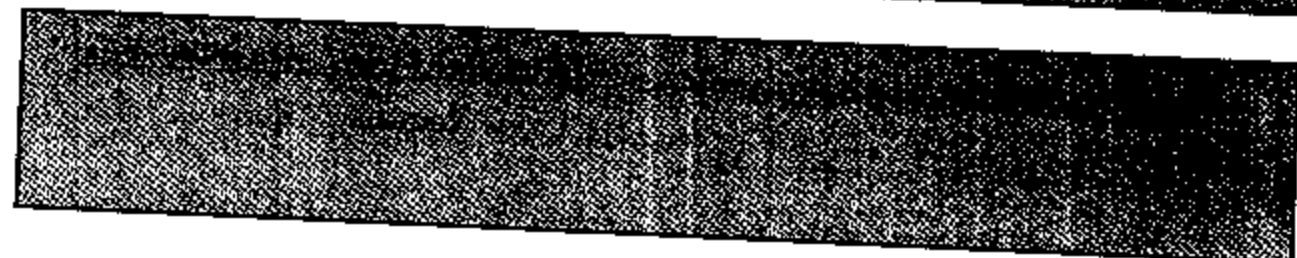
در مورد شرکت هایی که صرفاً در یکی از موارد مندرج در ماده ۴ فعالیت داشته و متقاضی تعیین رتبه در همان فعالیت شود، بر حسب آنکه رشته تحصیلی مدیر و اعضای هیأت مدیره آنان مرتبط با نوع فعالیت باشد، در صورت مرتبط و نیمه مرتبط بودن تحصیلات هر یک از آنان به شرح جدول شماره ۱ در امتیاز تحصیل ضریب می شود.

رشته های مرتبط ضریب ۲

رشته های نیمه مرتبط ضریب ۱/۵

**نحوه محاسبه امتیاز تحصیلات:**

امتیازات مؤثر مدرک تحصیلی برای مدیر عامل و اعضای اصلی هیأت مدیره شرکت یا استفاده از رابطه زیر محاسبه می شود.



شماره : .....

تاریخ : .....

پیوست : .....

در مورد شرکت هایی که مشمول تبصره این بند نیستند ، ضریب ارزش تحصیلی در فرمول فوق معادل یک می باشد.

**۲-۱۰: سوابق تجربی مدیر عامل و اعضای اصلی هیأت مدیره شرکت (حداکثر امتیاز قابل محاسبه ۱۰۰)**

**امتیاز**

الف: به ازاء هر سال سابقه تجربی مرتبط با فعالیت اعم از آنکه داخل یا خارج از شرکت ، طی شده باشد به شرط احراز و تشخیص کمیته های تعیین رتبه برای مدیر عامل معادل ۲ امتیاز و برای اعضای اصلی هیأت مدیره ۱ امتیاز محاسبه می شود.

ب: سوابق غیر مرتبط در صورتیکه در رده های مدیریتی طی شده باشد نیز به ترتیب فوق قابل محاسبه اند.

احراز سابقه صرفاً با ارائه گواهی معتبر از دستگاه های دولتی و نهادها یا گواهی معتبر و تأیید پرداخت حق بیمه (در مورد اشتغال در بخش خصوصی) صورت می گیرد.

امتیاز سوابق تجربی موضوع این بند از مجموع امتیازات افراد مشمول آن به دست می آید.

**۳-۱۰: تعداد نیروی انسانی (حداکثر امتیاز قابل محاسبه ۳۰۰ امتیاز)**

منظور از تعداد نیروی انسانی ، تعداد نفراتی است که در ۳ سال منتهی به تاریخ تقاضای رتبه توسط شرکت استخدام و در طرح طبقه بندی مشاغل شرکت منظور شده باشند و یا تعداد قراردادهای کار کارگران که مهوریه مهر سازمان کار و امور اجتماعی استانها می باشد ملاک عمل خواهد بود. به ازاء هر ۱۰ نفر نیروی انسانی در سال ، یک امتیاز محاسبه می شود. احراز تعداد نیروی انسانی در ۳ سال منتهی به تاریخ تقاضای رتبه با ارائه تصویر فرم خلاصه اطلاعات طرح طبقه بندی مشاغل شرکت که قبلاً به تأیید اداره کل نظارت بر نظامهای جبران خدمت رسیده و یا ارائه قرارداد کار کارکنان که مهوریه مهر سازمان کار و امور اجتماعی استانها منطبق بایست بیمه مهوریه مهر تامین اجتماعی

شماره :

تاریخ :

پیوست :

می باشد صورت می گیرد علاوه بر آن، اجرای کامل طرح در باره کارکنان مزبور بایستی به تائید سازمان کار و امور اجتماعی استان مربوط برسد. امتیاز این عامل با استفاده از رابطه زیر به دست می آید.

امتیاز نیروی انسانی = مجموع تعداد کارکنان مشمول طرح طبقه بندی مشاغل در چهار سال منتهی به تاریخ بهایابی (تعداد)

تبصره: امتیاز فوق با فرض یکساله بودن و تمام وقت بودن مدت قراردادهای کار تعیین می شود. کمیته استانی تعیین صلاحیت می تواند در مورد شرکت هایی که قرارداد کار کمتر از یکسال یا غیر تمام وقت دارند، این امتیاز را تعدیل کند.

**۴-۱۰: سابقه فعالیت مالی (حداکثر امتیاز قابل محاسبه ۲۵۰ امتیاز)**

امتیاز سابقه فعالیت مالی بر حسب مبلغ کار بر اساس پیمان های منعقد شده چهار سال منتهی به تاریخ تقاضای برای تعیین رتبه و به ازاء هر بیست میلیون ریال در سال معادل یک امتیاز محاسبه می شود. (هر دو میلیون ریال ۰/۱ امتیاز و کسر دو میلیون ریال محاسبه نمی شود)

سابقه عبارت است از فعالیت های انجام شده و فعالیت های در دست اجرا بر اساس قراردادهای پیمانکاری در زمینه رشته فعالیت های مندرج در ماده ۲ این دستورالعمل.

تبصره ۱: قراردادهای درست اجرا که هنوز مدت آن ها منقضی نشده تا پایان قرار داد حداکثر تا پایان سالی که رتبه در آن سال تعیین می شود لحاظ می شوند مشروط بر آنکه در مورد کارکنان موضوع قرارداد، طرح طبقه بندی مشاغل اجرا شده باشد.

تبصره ۲: با توجه به افزایشات مزدی، تورم و... این مبلغ با نظر اداره کل نظارت بر نظامهای جبران خدمت افزایش می یابد.

شماره :

تاریخ :

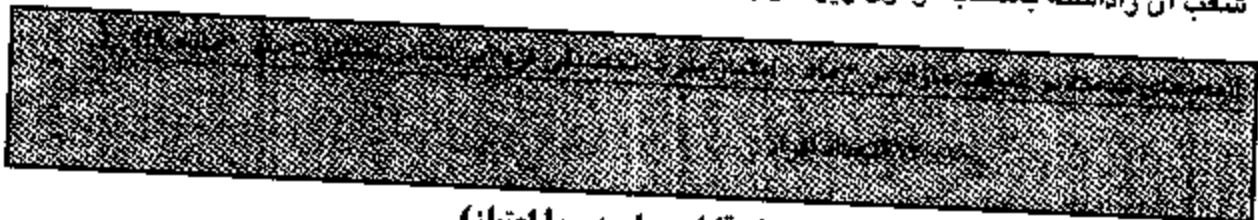
پیوست :

**احراز سابقه فعالیت مالی**

سابقه فعالیت بر اساس تائید ذیحسابی دستگاه اجرایی و یا مسوولان امور مالی واحدهای ذی ربط و یا بالاترین مقام مسئول سازمان یا مؤسسه طرف قرارداد احراز می شود و ضمناً ارائه اصل یا تصویر تائید شده قراردادها با مهر کپی برابر اصل است سازمان ذی ربط به کمیته احراز صلاحیت الزامی است.

**۵-۱۰: کارکنان اداری شرکت (حداکثر امتیاز قابل محاسبه ۱۰۰ امتیاز)**

به ازاء هریک از کارکنان اداری شرکت (کارکنان دفتری، اداری، مالی، خدماتی فنی و نظایر آنها) که پیش از ۶ ماه متوالی (یا یک سال متناوب) سابقه خدمت با پرداخت حق بیمه از سوی شرکت در دفتر مرکزی یا شعب آن راداشته باشند با فرمول زیر امتیاز تعلق می گیرد.



**۶-۱۰: سابقه تأسیس شرکت (حداکثر امتیاز قابل محاسبه ۱۰۰ امتیاز)**

به ازاء گذشت هر سال از عمر تأسیس شرکت ۵ امتیاز تعلق می گیرد. سابقه تأسیس شرکت از تاریخ درج خلاصه اظهارنامه شرکت در روزنامه رسمی محاسبه می گردد.

در مورد تعاونی ها که اظهار نامه آنها از چاپ در روزنامه رسمی معاف است تاریخ ثبت اساسنامه آنها توسط اداره ثبت شرکت ها ملاک محاسبه است.

**۷-۱۰: موقعیت اداری دفتر مرکزی شرکت: (حداکثر امتیاز قابل محاسبه ۲۵۰ امتیاز)**

به ازاء هر متر مربع زیربنای مفید دفتر مرکزی شرکت حداکثر تا ۱۰۰ متر و به شرطی که غیر مسکونی باشد، یک امتیاز ضرب در ضرایب جدول زیر تعلق می گیرد.

شماره: .....  
تاریخ: .....  
پیوست: .....

امتیازات موقعیت اداری - ضمیمه (A) - مدارک (حد اکثر یکصد برگ متن و یک برگ تصویر)

**جدول تعیین ضریب (A) موقعیت اداری شرکت**

| ردیف | محل استقرار (شهر)                          | طبقه                 |               | استیجاری      |               |
|------|--|----------------------|---------------|---------------|---------------|
|      |  | سند اداری<br>و تجاری | سند غیر اداری | سند غیر اداری | سند غیر اداری |
| ۱    | تهران                                      | ۱۰۰                  | ۱۰۰           | ۱۰۰           | ۱۰۰           |
| ۲    | اصفهان - شیراز - رشت - ساری - قزوین - مشهد | ۶                    | ۶             | ۶             | ۶             |
| ۳    | کرج - تبریز                                | ۱۵                   | ۱۵            | ۱۵            | ۱۵            |
| ۴    | سایر مراکز استان ها                        | ۱                    | ۱             | ۱             | ۱             |
| ۵    | سایر شهرستان ها                            | ۱                    | ۱             | ۱             | ۱             |

توضیح: شرکت موظف است در صورت هرگونه تغییر در موقعیت اداری مراتب را بلافاصله یا ارائه مدارک مثبت به سازمان کار و امور اجتماعی اطلاع دهد.

توضیح: در مورد محل استیجاری در صورتیکه مدت اجاره کمتر از ۲ سال از تاریخ تقاضا برای تعیین رتبه باشد، امتیاز موقعیت اداری با فرمول زیر تعدیل می شود.

|  |  |
|--|--|
|  |  |
|--|--|

توضیح: تشخیص اداری یا غیر اداری بودن محل های ملکی یا سند مالکیت محرز می شود ضمناً محل های استیجاری باید دارای اجاره نامه رسمی (محضری) یا قید کاربری اداری، تجاری باشند. در صورتیکه قید کاربری اداری، تجاری لحاظ نشده باشد، غیر اداری تلقی می شوند.

توضیح: به محل های استیجاری غیر اداری با متراژ کمتر از ۲۰ متر مربع امتیازی تعلق نمی گیرد.

شماره :

تاریخ :

پیوست :

تبصره ۵: در صورتیکه چند شرکت یا واحد فعالیت، (اعم از شرکت های موضوع این دستورالعمل یا شرکت ها و واحدهای غیر مشمول این دستورالعمل) از یک محل مشترک استفاده کنند مقرات محل بر تعداد استفاده کنندگان تقسیم و سهم شرکت از محل مشخص می شود.

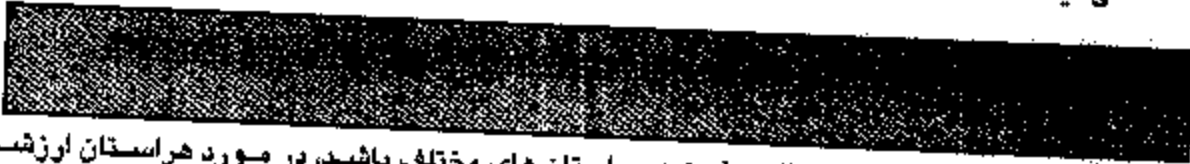
**۸-۱۰: امتیاز جذب خانواده شهدا و ایثارگرو معلولین غیر جنگی: (حداکثر امتیاز قابل محاسبه ۲۰۰ امتیاز)**

به ازاء استخدام هریک از افراد فوق الذکر بعنوان کارکنان دفتر مرکزی یا کارکنان موضوع پیمانهای منعقد شده بیش از ۶ ماه متوالی (یا یکسال متناوب) سابقه خدمت با پرداخت حق بیمه از سوی شرکت راداشته باشند ۱۰ امتیاز محاسبه می شود.

تبصره: احراز امتیاز مذکور مستلزم ارائه گواهی از سازمان بهزیستی و یا بنیاد شهید و امور ایثارگران می باشد.

**۹-۱۰: امتیاز ارزشیابی شرکت**

عملکرد شرکت در ۲ سال منتهی به تاریخ تقاضا برای تعیین رتبه بر اساس فرم ارزشیابی نمونه (فرم الف) ضمیمه این دستورالعمل توسط سازمان کار و امور اجتماعی محل ثبت شرکت مورد بررسی قرار می گیرد. حداکثر امتیاز متعلقه بر این اساس ۱۰۰ امتیاز است. معدل امتیاز از رابطه زیر به دست می آید.



تبصره ۱: در صورتیکه محل فعالیت شرکت در استان های مختلف باشد، در مورد هر استان ارزشیابی توسط سازمان کار و امور اجتماعی محل صورت گرفته و به سازمان کار و امور اجتماعی استان محل استقرار دفتر مرکزی شرکت اعلام می شود. در این صورت امتیاز ارزشیابی سالانه معادل میانگین جمع امتیازات ارزشیابی است. (فرم ب ارزشیابی عملکرد)

شماره : .....

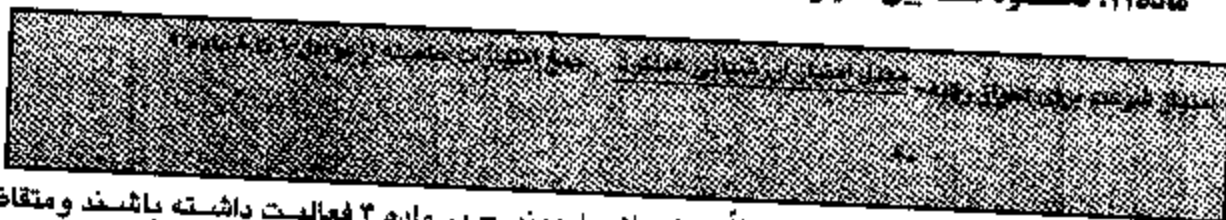
تاریخ : .....

پیوست : .....

تبصره ۲: در صورتیکه هنگام تعیین رتبه کمتر از یکسال از عمر شرکت گذشته و ارزشیابی سالانه صورت نگرفته باشد امتیاز این عامل برای شرکت مذکور با نظر رئیس سازمان کار و امور اجتماعی استان حداکثر تا سقف ۷۰ در نظر گرفته می شود.

### ۳) نحوه تعیین امتیازات نهایی و تعیین رتبه

ماده ۱۱: نحوه تعیین امتیازات نهایی شرکت برای احراز رتبه از رابطه زیر حاصل می شود:



تبصره ۱: در مورد شرکت هایی که صرفاً در یکی از موارد مندرج در ماده ۲ فعالیت داشته باشند و متقاضی تعیین رتبه در همان فعالیت شوند، امتیاز امکانات و تجهیزات و وسایل کار به شرح زیر می تواند با امتیاز حاصله جمع و امتیاز نهایی برای تعیین رتبه رابطه دست آورد. حداکثر امتیاز این تبصره ۱۰۰ می باشد.

#### امکانات و تجهیزات کار (حداکثر قابل محاسبه ۱۰۰ امتیاز به عنوان امتیاز مکمل)

منظور از امکانات و تجهیزات، وسایلی است که در ارائه فعالیت های شرکت به کار گرفته می شوند. امتیاز امکانات و تجهیزات کار که مرتبط با فعالیت اصلی شرکت باشد به قرار زیر است.

الف: گروه وسایط نقلیه سبک: (سواری - وانت - آمبولانس - مینی بوس و نظایر آن ها) هر دستگاه ۵

امتیاز حداکثر ۵۰ امتیاز

ب: گروه وسایط نقلیه سنگین: (اتوبوس - کامیون - کامیون و نظایر آن ها) هر دستگاه ۱۰ امتیاز

حداکثر ۱۰۰ امتیاز

ج: گروه تجهیزات و ابزار نظافتی: (بالابر - پولیشر - مکنده - مبل شویی - دیوارشویی و نظایر آن ها) هر

دستگاه ۴ امتیاز حداکثر ۵۰ امتیاز



جمهوری اسلامی ایران  
وزارت کار و امور اجتماعی

شماره: .....

تاریخ: .....

پوست: .....

ه: گروه تجهیزات باغبانی و فضای سبز: (ماشین چمن زنی، پمپ و سم پاش و نظایر آن ها) هر  
دستگاه ۳ امتیاز حداکثر ۳۰ امتیاز

و: گروه تجهیزات و وسایل آشپزخانه: (اجاق گاز صنعتی- ماشین ظرف شویی- فریزر مخصوص و  
نظایر آن ها) هر دستگاه ۵ امتیاز حداکثر ۴۰ امتیاز

د: گروه تجهیزات و ابزار چاپ و تکثیر: (کامپیوتر و چاپگر، دستگاه تایپ- دستگاه تکثیر و نظایر آن ها)  
هر دستگاه ۳ امتیاز حداکثر ۵۰ امتیاز

ز: سایر تجهیزات مرتبط با فعالیت و وسایل بنابه تشخیص کمیته استانی تعیین صلاحیت به ازاء هر  
دستگاه - هر دستگاه ۴ امتیاز حداکثر ۴۰ امتیاز

تبصره ۱: امکانات و تجهیزات فوق باید در تملک شرکت باشند. صرفاً در مورد گروه ب (وسایل نقلیه  
سنگین) در صورتیکه استیجاری باشند با ارائه اجاره نامه معتبر هر دستگاه در سال ۲/۵ امتیاز تعلق  
می گیرد. حداکثر ۵۰ امتیاز

تبصره ۲: احراز مالکیت شرکت در خصوص امکانات و تجهیزات و وسایل مورد استفاده می بایست با ارائه  
مداری لازم به کمیته استانی صورت پذیرد.

ماده ۱۲: حداقل امتیاز برای احراز رتبه هفت، ۷۵ می باشد. امتیازات لازم برای سایر رتبه ها پس از بررسی  
مداری شرکت های متقاضی توسط کمیته استانی اعلام می شود.

ماده ۱۳: تعیین رتبه و تعیین ظرفیت مجاز کار از نظر تعداد قرار دادهای سالانه و مبلغ کل قرار دادهای برای  
هر رتبه، پس از بررسی سوابق و تعیین و تطبیق امتیازات، توسط کمیته های استانی به شرح جدول  
شماره ۲ صورت می گیرد.

تبصره: شرکت های تعاونی خدمات کارکنان ادارات و مؤسسات در مورد انجام امور مربوط به سازمان  
متبوع خود از رعایت حداکثر ظرفیت مجاز مستثنی خواهند بود لکن در صورتیکه بخواهند با سایر سازمان ها

شماره : .....

تاریخ : .....

پوست : .....

قرارداد پیمانکاری منعقد کنند با احتساب مبلغ قرارداد با سازمان خود مشمول حداکثر ظرفیت مجاز مربوط به رتبه مأخوذه خود خواهند شد.

#### ۴) نحوه کنترل قراردادهای پیمانکاری

**ماده ۱۴:** کارفرمایان شرکت های موضوع این دستورالعمل (ادارات و سازمان های استفاده کننده از خدمات پیمانکاران) لازم است قبل از اجرایی شدن قرار داد پیمانکاری، یک نسخه از آنرا به سازمان کار و امور اجتماعی استان ارسال و تائیدیه آنرا دریافت کنند. اجرای قرارداد قبل از اخذ تائیدیه مجاز نمی باشد.

سازمانهای کار و امور اجتماعی موظفند حداکثر ظرف مدت ۲۰ روز اداری از وصول قرار داد، نسبت به بررسی و ارائه پاسخ به سازمان متقاضی اقدام نمایند. در صورتیکه پاسخ سازمان کار و امور اجتماعی مبنی بر عدم تائید قرار داد باشد، مراتب بایستی با ذکر دلایل مستند به فصل اول و دوم این دستورالعمل به سازمان متقاضی اعلام شود.

**ماده ۱۵:** در صورت عدم رضایت از نحوه کار پیمانکار، سازمان ذی ربط (کارفرما) بایستی مراتب را بلافاصله به سازمان کار و امور اجتماعی استان مربوطه اعلام نماید.

#### ۵) عدم ممنوعیت قانونی مدیر و اعضای هیأت مدیره

**ماده ۱۶:** هیچ یک از مدیران و اعضای هیأت مدیره شرکت نباید مشمول اصل یکصد و چهل و یکم قانون اساسی (ممنوعیت شغلی) و تبصره ماده ۱ قانون رسیدگی به تخلفات اداری کارمندان دولت مصوب ۱۳۷۲ (قانون منع مداخله کارکنان دولت در معاملات دولتی) باشند و به هنگام تقاضای تعیین رتبه بایستی تعهدنامه محضری لازم را در این خصوص امضاء و ارائه نمایند. علاوه بر آن، دستگاه های اجرایی به هنگام انعقاد قرارداد پیمانکاری با شرکت ها لازم است در این خصوص اطمینان حاصل و تعهدنامه های لازم را از شرکت اخذ نمایند.

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



جمهوری اسلامی ایران  
وزارت کار و امور اجتماعی

شماره : .....  
تاریخ : .....  
پوست : .....

فصل اول این دستورالعمل در ۱۸ ماده و ۱۲ تبصره تنظیم و جایگزین دستورالعمل شماره ۹۲۹۲۳ مورخ ۸۱/۱۲/۷، و فصل دوم این دستورالعمل در ۱۶ ماده و ۱۹ تبصره تنظیم و جایگزین دستورالعمل شماره ۱۰۵۱۸۵ مورخ ۸۳/۱۲/۰۵ گردیده است.

ابراهیم نظری جلالی

معاون روابط کار

شماره : .....  
تاریخ : .....  
پیوست : .....

جدول شماره ۱ رشته های مرتبط و نیمه مرتبط با فعالیت ها  
قابل اعمال برای شرکت هایی که فقط برای یک رشته فعالیت تعیین رتبه می شوند

| رشته های تحصیلی ( فوق دیپلم و بالاتر )  |            | فعالیت          |
|---|------------|-----------------|
| مهندسی عمران گرایش برنامه ریزی حمل و نقل - راه و ترابری - ترافیک                      | مرتبط      | امور حمل و نقل  |
| رشته های مدیریت   | نیمه مرتبط |                 |
| عمران - مکانیک - صنایع - برق  | مرتبط      | تعمیر و نگهداری |
| کامپیوتر - سایر رشته های فنی و مهندسی   | نیمه مرتبط |                 |
| چاپ و رشته های مشابه - گرافیک - عکاسی   | مرتبط      | چاپ و تکثیر     |
| طراحی صنعتی - مکانیک  | نیمه مرتبط |                 |
| علوم اداری - مدیریت دولتی - مدیریت اداری - مدیریت اجرایی - حسابداری - علوم نظامی      | مرتبط      | خدمات عمومی     |
| علوم اجتماعی - جامعه شناسی - روانشناسی - روابط عمومی - مددکاری اجتماعی - مدیریت صنعتی | نیمه مرتبط |                 |
| هندداری - علوم تغذیه  | مرتبط      | امور آشپزخانه و |
| بهداشت محیط - بهداشت حرفه ای  | نیمه مرتبط | رستوران         |
| مکانیک  | مرتبط      | امور تاسیسات    |
| صنایع - برق   | نیمه مرتبط |                 |
| کشاورزی با گرایش های مختلف  | مرتبط      | خدمات فضای      |
| _____   | نیمه مرتبط | سبز             |

شماره : .....  
تاریخ : .....  
پیوست : .....

جدول شماره ۲ جدول تعیین رتبه شرکت با احراز امتیازات

| رتبه شرکت | حداقل امتیاز اکتسابی لازم | تعداد کار مجاز | تعداد افراد مجاز | حداکثر مبلغ مناسب (واحد : میلیون ریال) |
|-----------|---------------------------|----------------|------------------|--|
| ۱         | ۱۲۵۰                      | بیش از ۵       | بیش از ۱۵۰۰      | بیش از ۷,۵۰۰,۰۰۰,۰۰۰                   |
| ۲         | ۱۰۵۰                      | ۵              | ۱۱۰۰ - ۱۴۹۹      | ۷,۵۰۰,۰۰۰,۰۰۰                          |
| ۳         | ۸۵۰                       | ۴              | ۹۰۰ - ۱۱۰۹       | ۵,۵۰۰,۰۰۰,۰۰۰                          |
| ۴         | ۶۵۰                       | ۳              | ۷۰۰ - ۸۹۹        | ۴,۵۰۰,۰۰۰,۰۰۰                          |
| ۵         | ۴۵۰                       | ۳              | ۵۰۰ - ۶۹۹        | ۳,۵۰۰,۰۰۰,۰۰۰                          |
| ۶         | ۲۵۰                       | ۲              | ۳۰۰ - ۴۹۹        | ۲,۵۰۰,۰۰۰,۰۰۰                          |
| ۷         | ۷۵                        | ۲              | ۱۰۰ - ۲۹۹        | ۱,۵۰۰,۰۰۰,۰۰۰                          |

● در زمینه حمل و نقل به مبلغ فوق ۴۰٪ اضافه می شود.